



Bouwonderneming KIKKERLAND
Hikseweg 18 -- 4698 PD OUD-VOSSEMEER
Telefoon 0166 673010
Telefax 0166 672930
Email ak@3borg.nl

Bankrelatie RABO Tholen
rek.nr. 12.34.56.789
G-rek.nr. 99.12.34.561
K.v.K. KIKKERDORP nummer 1234567890
SFB-nummer 09-295000-1
BTW-nummer NL0082.79.213.B.01

G.C.J. van Steigerbouwer I
Benedenbaantje 136
4615 HL BERGEN OP ZOOM

ARBEIDSOVEREENKOMST

Bouwonderneming KIKKERLAND gevestigd te OUD-VOSSEMEER aan Hikseweg 18, ten deze vertegenwoordigd door de heer J.P. van Metselaar V,

hierna te noemen: werkgever

en

de heer G.C.J. van Steigerbouwer I, geboren op 01-07-1965, wonend te BERGEN OP ZOOM aan de Benedenbaantje 136,

hierna te noemen: werknemer.

komen als volgt overeen:

Artikel 1

Werknemer treedt met ingang van 10-04-2000 in dienst voor 40 uur per week in de functie van Steigerbouwer.

Artikel 2

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor Onbepaalde tijd met een proeftijd van 2 maanden.

Artikel 3

Op deze overeenkomst is van toepassing de thans geldende CAO voor het Bouwbedrijf 2003.

Artikel 4

Werknemer ontvangt een netto salaris € 1.250,00 per Week incl. een kleding toeslag van € 10,00 en gereedschapgeld van € 15,00 per gewerkte dag, onverminderd wettelijke periodieke verhogingen.

Artikel 5

1. Werknemer heeft recht op 25 verlofdagen per rechtjaar. Deze verlofdagen worden opgebouwd naar evenredigheid van de duur van het dienstverband gedurende het rechtjaar.
2. De tijden waarop werknemer vakantie c.q. verlofdagen kan genieten zullen na overleg met werknemer door werkgever worden vastgesteld.

Artikel 6

De werktijden zullen zijn 8 uur per dag, gedurende 5 (vijf) dagen per week. Werknemer verplicht zich in voorkomende gevallen alle door of namens werkgever in redelijkheid op te dragen werkzaamheden te verrichten gedurende 07:00 uur 's morgens tot 19:49 uur 's middags.



Artikel 7

1. Bij bijzondere omstandigheden verplicht de werknemer zich tot overwerk met dien verstande dat indien de werkgever zulks verzoekt, hij langer zal werken dan werd overeengekomen.
2. De standplaats van werknemer bij aanvang van dienstbetrekking zal OUD-VOSSEMEER zijn maar werkgever behoudt zich het recht voor hierin wijzigingen aan te brengen. Indien en voor zover de ontwikkelingen dat eisen. Bij het wijzigen van de standplaats zal werkgever zoveel mogelijk in acht nemen een aanzeggingstermijn van tenminste 2 (twee) maanden.
3. Werknemer heeft er geen bezwaar tegen, onder omstandigheden, geheel of gedeeltelijk werkzaamheden te verrichten voor met werkgever gelieerde/te lieren onderneming, (zuster, dochters, moeder, deelneming enz)

Artikel 8

1. Indien er voor zover werknemer ter zake van een ziekte en/of arbeidsongeschiktheid (bijvoorbeeld tengevolge van een ongeval) jegens (een) derde(n) enig(e) recht(en) kan doen gelden, zal/zullen dit/deze aan werkgever worden gecedeerd ten belope van hetgeen werkgever aan werknemer heeft betaald in dit verband.
2. Ingeval van ziekte en/of arbeidsongeschiktheid dient werknemer dit op de eerste ziektedag voor 9:00 uur bij de werkgever melden, onder mededeling van het adres waar hij zich bevindt.

Artikel 9

Partijen kunnen deze arbeidsovereenkomst met inachtneming van een opzegtermijn van 2 (twee) maanden op te zeggen tegen het einde van de kalendermaand.

Artikel 10

Bij het einde van het dienstverband levert werknemer in al hetgeen hij van zijn werkgever ter vervulling van zijn functie in bruikleen mocht hebben gekregen en samenhangende daarmee, w.o: stukken, bescheiden, kopieën daarvan, correspondentie, aantekeningen enz.

Artikel 11

1. Werknemer zal zowel gedurende, als na het eindigen van deze arbeidsovereenkomst volstrekte geheimhouding betrachten ten aanzien van alle gegevens, welke hem omtrent (de activiteiten van) werkgever en met werkgever gelieerde/te lieren ondernemingen en personen bekend zijn of worden uit welke hoofde en via wie of wat dan ook, indien en voor zover deze gegevens, naar een ieder redelijk mens kan begrijpen, een vertrouwelijk karakter hebben en/of openbaarmaking ervan voor werkgever, etc., schade kan opleveren
2. Werknemer zal zonder schriftelijke toestemming van werkgever geen werkzaamheden voor derden verrichten gelijk of naar aard gelijk aan de voor werkgever te verrichten werkzaamheden en zich onthouden van zakendoen voor eigen rekening.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en getekend te OUD-VOSSEMEER, op 13-02-2004

Werkgever,

Werknemer,